



Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда
Российской Федерации в Петроградском районе Санкт-Петербурга

Для работодателей — о предпенсионерах и заблаговременной работе

В связи со вступившими в силу изменениями в пенсионном законодательстве актуальной темой стало введение новой категории граждан — «предпенсионеры», которым предоставляются различные льготы и дополнительные меры социальной поддержки.

Предпенсионеры — это граждане, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста.

Напомним, что Федеральным законом № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» закреплен общеустановленный пенсионный возраст на уровне 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Изменение пенсионного возраста проходит поэтапно в течение переходного периода, который завершится в 2028 году.

Для того, чтобы узнать, является ли работник предпенсионером, работодатель может направить запрос в Пенсионный фонд сам либо по просьбе сотрудника.

Также гражданин может получить соответствующую справку обратившись в Клиентскую службу Пенсионного фонда, офисы МФЦ, либо же заказав ее в Личном кабинете гражданина на сайте ПФР pfrf.ru.

Такая справка может понадобиться органам налоговых служб, центру занятости и другим организациям, предоставляющим льготы такой категории граждан как предпенсионеры.

Пенсионный фонд определяет статус предпенсионера **только по возрасту** — за пять лет до общеустановленного возраста выхода на пенсию. Если гражданин имеет право на назначение досрочной страховой пенсии, например, в случае работы по профессиям, указанным в Списке 1* или Списке 2**, или если у многодетной матери трое или более детей, ему необходимо обратиться в отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц ПФР со всеми документами, подтверждающими льготный стаж.

Второй важной темой является проведение **заблаговременной работы** с документами граждан для назначения пенсии.

Заблаговременная работа включает в себя оценку представленных документов для назначения пенсии, правильность их оформления, а затем — формирование макета пенсионного дела. После проведения заблаговременной работы гражданин получает разъяснения о том, какие документы приняты, какой стаж и заработная плата учтены, а также рекомендации о необходимости предоставления дополнительных документов. Кроме того, специалистами оказывается помощь в получении недостающих документов, направляются запросы в другие регионы, страны СНГ. Заблаговременная работа способствует установлению пенсии в сроки, установленные законодательством, и обеспечивает ее выплату в полном объеме.



Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Петроградском районе Санкт-Петербурга

Для проведения заблаговременной работы работающие граждане и индивидуальные предприниматели могут обратиться в Пенсионный фонд непосредственно через кадровые службы работодателя за два года до достижения пенсионного возраста. Для этого между работодателем и Пенсионным фондом должно быть заключено соответствующее соглашение. В таком случае работодатель предоставляет в ПФР документы будущего пенсионера в электронном виде по защищенным каналам связи.

В свою очередь, неработающие граждане могут обратиться в клиентские службы отделов ПФР по месту регистрации или проживания за 1,5-2 года до наступления пенсионного возраста.

*Список N 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях

**Список N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях