

Уважаемые работодатели!

В соответствии с [Постановлением Правительства Российской Федерации № 2576 от 30.12.2021](#) с 1 января 2022 года необходимо представлять информацию и сведения, предусмотренные [пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»](#), через единую цифровую платформу «Работа в России».

Обращаем ваше внимание! Представлять сведения и информацию посредством **единой цифровой платформы «Работа в России»** могут работодатели, авторизованные через Госуслуги (ЕСИА). Для этого организация должна быть зарегистрирована на портале «Госуслуг» и иметь личный кабинет на **единой цифровой платформе «Работа в России»**.

В личном кабинете доступны соответствующие формы:

- **сведения о банкротстве;**
- **информация о профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;**
- **информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов.**

Информация **о потребностях в работниках, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**, а также специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов размещаются через личный кабинет в **виде вакансий**.

Сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели обязаны предоставлять **ежемесячно, не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным периодом и подписывать усиленной квалифицированной электронной подписью**.

Сведения, предусмотренные пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», предоставляются в Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга в письменной форме, а также через **единую цифровую платформу «Работа в России»**, в личном кабинете, где расположены соответствующие формы:

- **сведения о ликвидации, сокращении численности;**
- **сведения о введении режима неполного рабочего дня, приостановке и об организации дистанционной работы**

Сведения и информация предоставляются работодателями в Службу занятости населения, по формам, утвержденным [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24](#)

На основании рекомендаций, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 28.01.2022, протокол N 1. Сведения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы, представляются в органы службы занятости населения через **единую цифровую платформу «Работа в России»**. В личном кабинете расположена соответствующая форма:

Сведения о введении режима неполного рабочего дня, приостановке и об организации дистанционной работы.

Для работодателей с численностью работников более 100 человек

Информация о зарезервированных рабочих местах, отдельных видах работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, **продолжает предоставляться** непосредственно в **Службу занятости населения** по форме, утвержденной распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 29.06.2020 № 147-р, **ежемесячно, не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным периодом:**

- через личный кабинет официально сайта СПб ГАУ ЦЗН www.r21.spb.ru, посредством простой электронной подписи;
- на бумажном носителе по адресу: СПб, улица Смольячкова 14, корп. 3, второй этаж, кабинет 12; время работы пн-чт с 9:00 до 18:00, пт с 9:00 до 17:00.

При личном обращении в Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга специалисты службы занятости окажут необходимую помощь и проконсультируют.

По вопросам, связанным с изменениями во взаимодействии со службой занятости населения можно обращаться на телефон горячей линии 320 06 52.

В личном кабинете работодателя **на единой цифровой платформе «Работа в России»** есть необходимые инструкции, а также возможность обратиться в техническую поддержку.